

## ANTI-KORRUPTIONSPOLICY

### Definition

CONCORD Sverige motsätter sig alla former av korruption och tillämpar Transparency Internationals definition av korruption: När någon – organisation, institution, företag eller individ – utnyttjar sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning.

Vinningen kan inkludera ekonomiska såväl som andra fördelar, exempelvis ökat inflytande, förbättrat rykte, politiskt erkännande, väljarröster och sexuella eller andra tjänster. Sådana fördelar kan erhållas i utbyte mot exempelvis mat, husrum, skydd eller annat. Korruption kan även utgöras av underlåtenhet att vidta en åtgärd, exempelvis att inte anmäla en misstänkt person. I begreppet korruption ingår sådana företeelser som mutor och bestickning, utpressning, favorisering och nepotism, jäv, svindleri och förskingring, och innefattar även det man i vardagligt tal benämner som "vänskapskorruption". Även försumlighet och vanskötsel kan vara en form av korruption. Korruption är en form av maktmissbruk.

### Syfte

Denna antikorrupcionspolicy beskriver CONCORD Sveriges övergripande förhållningssätt till korruption. Policyn gäller i all verksamhet som CONCORD Sverige bedriver och ska tillämpas av kanslianställda, förtroendevalda, praktikanter och anlidade konsulter, samt volontärer och andra personer med uppdrag i CONCORD Sveriges namn. Huvudsyftet med policyn är att **öka** medvetenheten om korruption hos dessa personer, att främja förebyggande åtgärder, att försvåra korruption och att skapa en organisationskultur där risker kopplade till korruption iakttas i all verksamhet. Medlemmar ska informeras om policyn och agera därefter när de representerar, eller kan uppfattas som att representera, CONCORD Sverige.

### Varför korruption skadar verksamheten

Korruption medför negativa effekter på flera nivåer. Globalt utgör korruption ett allvarligt hinder för social och ekonomisk utveckling och drabbar särskilt de redan fattiga och utsatta. Politiska och demokratiska system demoraliseras, respekten för mänskliga rättigheter undermineras, resursfördelningen och konkurrensen snedvrids. Bekämpning av korruption och mutor utgör därför delmål 16.5 i Agenda 2030 som en viktig del av att uppnå fredliga och inkluderade samhällen. Korruption är en del av många människors vardag och vi måste alltid vara medvetna om att vi i Sverige inte är förskonade. I Sverige och EU gynnar korruption de redan privilegierade i samhället, medan andra hålls i utförandeskap. För svenskt utvecklingssamarbete kan korruption och liknande oegentligheter, eller misstankar därom, innebära att medborgarnas förtroende och stöd minskar. CONCORD Sveriges verksamhet bygger på medlemmars och målgruppers förtroende. Inte bara förtroende för CONCORD Sverige som transparent och välskött plattform och förening, utan också förtroende för att vi står upp för värderingar som transparens, jämlikhet, demokrati och rättsstatens principer i allt vi gör, och förtroende för att vi motarbetar maktmissbruk där vi kan. Som plattform och som medlem i CONCORD Europa

riskerar ett skadat förtroende för CONCORD Sverige påverka många organisationer både i Sverige och Europa.

## Grundläggande principer

Genom att bedriva ett systematiskt antikorrupsionsarbete vill CONCORD Sverige skapa kunskap om och främja förebyggande åtgärder där misstag försvåras, fel kan spåras och relevanta åtgärder vidtas.

CONCORD Sverige har som grundläggande princip att aldrig acceptera korrupcion, samt att alltid agera och informera vid misstanke om korrupcion. För att bekämpa korrupcion är följande grundläggande principer viktiga:

- **Transparens** – Genom insyn i verksamheten stärks kontrollen och förtroende skapas gentemot såväl anställda, finansiärer och samarbetspartners som till de människor som verksamheten är till för.
- **Ansvarsutkrävande** – För att kunna bekämpa korrupcion är det nödvändigt att ansvariga personer kan ställas till svars för sina handlingar av de som gett dem förtroendet att leda verksamheten eller genom rättsliga instanser.
- **Deltagande** – Plattformens verksamhet ska organiseras på ett sätt som förebygger och motarbetar att den styrs av intressen som står endast vissa medlemmar nära genom att: vara tydlig i metoder och arbetssätt; ge medlemmarna verkligt ägandeskap och inflytande över alla relevanta processer; och genom att säkerställa att maktrelationen mellan olika typer av medlemsorganisationer belyses och hanteras.

## Visselblåsarskydd

En visselblåsare är en person som säger ifrån om hen upptäcker korrupcion eller andra oegentligheter inom CONCORD Sverige. Exempel på oegentligheter är oetiskt, olagligt eller olämpligt beteende. En CONCORD Sverige-anställd som anmäler oegentligheter till verksamhetschefen, eller annan firmatecknare enligt nedan, räknas som en visselblåsare. En visselblåsare som uttrycker en genuin misstanke eller farhåga enligt denna policy riskerar inte att förlora sitt jobb eller att drabbas av någon form av sanktioner eller personliga nackdelar till följd av sin anmälan. Det spelar ingen roll om misstanken visar sig vara felaktig, förutsatt att visselblåsaren har handlat i god tro. Ärenden som rör missnöje på arbetsplatsen ska tas upp med chef, direkt eller via en facklig representant, eftersom dessa frågor inte kan behandlas som visselblåsarärenden. Rättigheterna för de personer som pekas ut omfattas av relevant dataskyddslagstiftning.

## Ansvar

CONCORD Sveriges styrelse ansvarar för årlig uppföljning av anti-korrupsionspolicy. CONCORD Sveriges verksamhetschef har ansvar att säkerställa:

- att anställda, förtroendevalda, praktikanter, anlidade konsulter och medlemmar (vid representation av CONCORD Sverige) har tillräcklig kunskap om antikorrupsionspolicy och att den tillämpas i verksamheten;
- en öppen och transparent miljö när det gäller policyer, strategier, planer, beslut, rapporter och finansiella frågor;

- att alla styrdokument finns tillgängliga för anställda och medlemsorganisationer;
- att nya medlemsorganisationer känner till och står för anti-korruptionspolicyn;
- att avtal, mallar och andra relevanta dokument ska anpassas så att de tar hänsyn till, underlättar och stöder arbetet med att bekämpa korruption;
- att dokumenterade rutiner, handledningar, blanketter och avtal som bidrar till att motverka korruption är kända och används inom organisationen;
- att det finns tydliga rutiner och system för att hantera misstänkta fall av korruption; och
- att anti-korruptionsåtaganden är tydligt beskrivna och fastlagda i uppförandekoden som alla anställda, förtroendevalda och konsulter informeras om och skriver under.

Vid misstanke om korruption ansvarar verksamhetschefen, efter avstämning med styrelsens ordförande, för att upprätta en åtgärdsplan och agera därefter, samt fatta beslut om utredning och polisanmälan och/eller andra åtgärder vid misstänkta eller upptäckta fall av korruption.

I de fall när misstänkt korruption inkluderar verksamhetschefen har ordföranden ansvar för samordning, uppföljning och utredning samt åtgärdsplan. I de fall som misstänkt korruption även inkluderar ordförande sker rapport till annan firmatecknare som då har ansvar för samordning, uppföljning och utredning samt åtgärdsplan.

### Uppdatering av policy

Anti-korruptionspolicyn ses över vartannat år och uppdateras vid behov.

### Antagen

Antagen av CONCORD Sveriges styrelse den 2023-09-07.