

Tillägg angående Sveriges ordförandeskap i EU och lagstiftning om företags ansvar för mänskliga rättigheter och miljö

EU-kommissionen väntas presentera förslaget om Sustainable Corporate Due Diligence idag, den 23:e februari, men det är oklart huruvida man kommer att komma överens om förslaget under 2022 eller 2023. Därmed kommer Sveriges agerande och engagemang behöva se olika ut beroende på hur långt förhandlingarna har kommit när Sveriges ordförandeskap börjar. Dock har Sverige en historisk möjlighet att påverka denna process på ett positivt sätt genom sitt ordförandeskap, och Sverige bör därför:

- göra förslaget om Sustainable Corporate Due Diligence och lagstiftning om företags ansvar till en prioriterad fråga under ordförandeskapet. Med tanke på den unika position som Sverige kommer att befinna sig i som ordförande är det viktigt att man åtar sig att föra förhandlingarna framåt genom trepartssamtal och att man stödjer antagandet av en ambitiös text om tillbörlig aktsamhet och företagens ansvar.
- göra ett offentligt åtagande kring att verka för en ambitiös lagstiftning. För att lagstiftningen ska bli effektiv och kunna uppnå dess potential för miljontals människor, klimatet och miljön globalt är det några aspekter som lagen måste innehålla och som Sverige bör verka för att:
 - a) Lagstiftningen ska omfatta alla företag, oavsett storlek, och hela värdekedjan.
 - b) Lagen ska innehålla ett tydligt civil- och straffrättsligt ansvar för företag samt sanktioner för de företag som bryter mot lagstiftningen.
 - c) Människor som lider skada av företags verksamhet ska kunna få gottgörelse, inklusive möjlighet att föra talan i europeisk domstol.

Se detaljerade rekommendationer [från några av våra medlemsorganisationer här](#).

Sverige bör även anordna inkluderande events kring Sustainable Corporate Due Diligence. Dels anordna egna events men även bjuda in civilsamhällesorganisationer, individer och grupper, eller deras representanter, som påverkats negativt av europeiska företags verksamheter, på relevanta möten och konferenser. Särskilt viktigt blir det inför att Ministerrådet ska ta ställning i frågan. Samråd och dialog är en central del i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och Sverige kan och bör vara ett föredöme genom att ha ett sådant förhållningssätt även i pågående lagstiftningsprocess. Till exempel genom att:

- ordna en högnivåkonferens i början på ordförandeskapet med deltagande av ledande aktörer inom EU och på nationell nivå om människorätts- och miljörisker i värdekedjor och företags ansvar.
- bjuda in OECD:s "Responsible Business Conduct Unit" på relevanta möten för att dra nytta av erfarenheter och expertis kring hur deras standard kring tillbörlig aktsamhet kan översättas till lagstiftning. Företag som redan har effektiva due diligence-processer gällande mänskliga rättigheter och miljö, bör också bjudas in.