

## Riktlinjer för valberedning för CONCORD Sverige

### 1. Inledning

Årsmötet, högsta beslutande organ, ansvarar för CONCORD Sveriges stadgar samt strategi och utvärderar styrelsens verksamhet. CONCORD Sverige är en gemensam civilsamhällesplattform med en mångfald av medlemsorganisationer. Ledamöter till styrelsen nomineras från denna grupp. Styrelsen består av ordförande och minst åtta eller högst 12 övriga ledamöter. Ordförande väljs för ett år och övriga ledamöter väljs för två år i taget, så att årligen hälften av dem är i tur att väljas.

Valberedningen är årsmötets organ för beredning av beslut angående val till styrelse och andra förtroendeuppdrag. Valberedningen väljs på förslag av årsmötet. Ledamot av styrelsen får inte ingå i valberedningen.

Vid tvist mellan våra stadgar och dessa riktlinjer för valberedning så är det våra stadgar som gäller.

### 2. Valberedningens uppdrag

Valberedningens uppdrag är att lägga fram förslag till ordförande och ledamöter till styrelsen, revisorer och deras suppleanter samt presidiet för årsmötet.

### 3. Styrelsens sammansättning

Styrelsens sammansättning skall spegla plattformens bredd och mångfald när det gäller inriktning och storlek samt centrum och periferi. DO:s sju diskrimineringsgrunder, *kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etniska tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder* skall också beaktas när styrelsen sätts samman.

Styrelsen ska totalt inneha följande kunskap/erfarenhet för att fullfölja sitt styrelseuppdrag;

- Styrning och ledarskap
- Extern representation och media
- Strategiarbete och organisationsutveckling
- Ekonomi och finansiärer
- Personalfrågor och arbetsgivare
- Våra prioriterade utvecklingsfrågor
- Våra roller: samordning av medlemmar, dialog med beslutsfattare, kapacitetsstärkande arbete samt kommunikation/opinionsbildning
- Arbete med svenskt och internationellt civilsamhälle

Alla styrelseledamöter är invalda på personliga kvalifikationer. Styrelseledamot nominerad av medlemsorganisation är inte formellt representant för denna.

### 4. Tidsbegränsning

En kombination av förnyelse och kontinuitet är den bästa förutsättning för ett framgångsrikt styrelsearbete. Sittande ledamöter vars mandat går ut och som önskar fortsätta bör inte med automatik föreslås för omval. Kompetensbehovet i styrelsen skall vara vägledande och sittande ledamöters tidigare bidrag till styrelsearbetet samt närvaro vid mötena under det gångna året bör noggrant värderas.

### 5. Nominering

Alla medlemsorganisationer har rätt att nominera personer till styrelsen. Den skall vara valberedning tillhanda senast 6 veckor innan årsmötet. Efter avslutande av nomineringar har endast valberedningen nomineringsrätt. Med nomineringen bör följa en skriftlig motivering och kontaktuppgifter till den nominerade.

Valberedningen är skyldig att återkoppla till nominerade.

## 6. Valberedningens arbete

Valberedningen planerar och genomför sitt arbete självständigt med administrativt stöd från CONCORD Sveriges kansli. Så länge valberedningen arbetar med sitt förslag diskuteras det inte utåt.

Valberedningen har rätt att närvara vid styrelsens sammanträden.

Valberedningen bör genom till exempel enkäter och intervjuer med styrelsen skaffa sig en bild av hur arbetet i styrelsen fungerat som grupp och för de olika personerna. Kanslichef och andra personer inom organisationen har även kunskap om vilka aktuella och framtida behov som organisationen har och bör därför konsulteras.

### *Valberedningens tidsplan*

- Kontakt med styrelseledamöter och verksamhetsrevisorerna i tur att avgå – januari-februari
- Svar från styrelseledamöter och verksamhetsrevisorerna – klart i slutet av februari
- Kontakt med medlemmar kring förslag till nominering – mars-april
- Medlemmars förslag till nominering – senast 6 veckor innan årsmöte.

## 7. Presentation av valberedningens förslag

De föreslagna personerna skall senast två veckor innan årsmötet presenteras med namn, på organisation som nominerat, samt om de är föreslagna till nyval eller omval. För att göra presentationen fylligare ska kandidaternas intresseområde/ämnesområde samt kompetens och de frågor de planerar att engagera sig i beskrivas. Det är viktigt att alla kandidater behandlas likvärdigt.

Vid årsmötet bör valberedningens sammankallande eller någon annan i valberedningen föredra förslaget.

Alla kandidater till förtroendeposter bör också presentera sig själva. De som står på valberedningens förslag till styrelse bjuds in att delta på årsmötet på CONCORD Sverige. I de fall som detta innebär kostnad för resor står CONCORD Sverige för denna enligt vår resepolicy.

Samtliga nominerade till på årsmötet valbara poster, skall redovisas i möteshandlingar förutom de som inte önskar att nämnas.

*Antagna på årsmötet den 27 april 2016*